Coach Professionnelle

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Depuis 2016

ONOMATOPEE CONSEILS, Formation, Conseils, Coaching, RH partagé Chef d'entreprise :



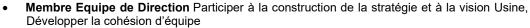
- Former par l'action
- Accompagner au changement par le coaching
- Conseiller sur les problématiques RH
- Partager son RRH

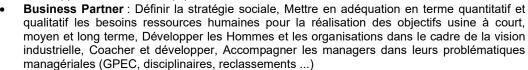
2013-2016

Mon

MONDELEZ INTERNATIONNAL, Agroalimentaire (26 000 pers)

Responsable Ressources Humaines Usine LU, LA HAYE-FOUASSIERE(44), fabrication de biscuits (500 pers) (Management de 10 personnes)





- Conduite du changement : Conduire les changements d'organisation, de culture, Mettre en place le coaching interne, animation de Kfés de l'encadrement...
- Relations sociales: Animation des DP, du CHSCT et du CE, changement d'organisation livre 2....
- Management équipe : Développer 2 managers et 8 TAM

2010-2013

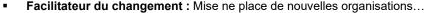
DANONE, Agroalimentaire (100 000 pers)

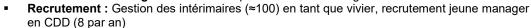
Société des Eaux de VOLVIC, usines d'embouteillage (900 pers)



Responsable Ressources Humaines Usine Chancet 2/ Com Ext/ SQE/ Logistique (450pers) (Management de 2 personnes)







Relations sociales : Animation des DP et du CHSCT



2004-2010

SAINT-GOBAIN, Producteur, transformateur et distributeur de matériaux de construction, (200 000 pers)

SAINT- GOBAIN PONT-A-MOUSSON, Activité canalisation, **Usine de Pont-à-Mousson (54)**, (1 300 pers)

SAINT-GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT, **Holding La Défense**, (100 pers) SAINT-GOBAIN DEVELOPPEMENT



Adjointe au RRH Usine / Responsable Emploi : (Management de 2 personnes)

- Business Partner: conseils aux opérationnels pour un meilleur management, pour améliorer la flexibilité de leur secteur, ...
- Recrutement: Gestion des intérimaires (≈250) en tant que vivier, recrutement non cadre (>100 en 2007)
- GPEC : Mise en place de People Review
- Relations sociales: Mise en application de l'accord groupe GPEC, participation aux négociations pour la mise en place des équipes Vendredi Samedi Dimanche.

- **EHS**: Pilotage de groupes de Travail Environnement Hygiène Sécurité : « Agir sur les comportements », « Accueil des nouveaux arrivants ». Organisation d'une soirée théâtrale.
- Communication interne: Organisation d'un évènement pour la remise de médailles du travail. (>100 médaillés)

Responsable Emploi Formation:

- Recrutement de cadres à hauts potentiels en collaboration avec des cabinets. (>40 par an).
- Formation: Elaboration du plan de formation, mise en place du DIF mise en place d'un nouveau SIRH pour la gestion de la formation.
- GPEC: People Review, organisation de commissions RH international, réalisation de définitions de fonction, cotation Hay.
- Développement RH: Proposition d'un plan d'action pour améliorer la notoriété, l'attractivité et le recrutement du Pôle, mise en place de l'intranet RH.
- Relations sociales : Animation des réunions des Délégués du Personnel.

Responsable Antenne Emploi: (Management d'une personne)

1 an

2 ans

- Reclassement de 30 personnes : bilan de compétences, coaching emploi relations avec des organismes et associations : Tous les salariés reclassés avant date de licenciement.
- Relations sociales : Participation à Plan de Sauvegarde de l'Emploi

2003 L'OREAL, Direction du Personnel de la Recherche Avancée, Clichy, 220 personnes

11 mois Chargée de mission RH :

- Participation au processus de changement d'organisation : analyse des entretiens de fin d'année, organisation d'évènements.
- Relations sociales : mise en place d'un règlement intérieur, organisation des élections du personnel et révision de la classification des emplois.



FORMATION

2012-2013 TRANSFORMANCE PRO, Ecole de Vincent LENHARDT

Coach certifiée Coach & Team 45

1998 - 2003 ESDES, Ecole Supérieure de Commerce de l'Université Catholique de Lyon, option RH

Dont 4^{ème} année : 1^{er} semestre à l'Australian Catholic University de Sydney

2ème semestre en France enseigné en anglais.

Mémoire de fin d'études : Le rôle des RH dans la mise en place d'une nouvelle organisation.

Langues Anglais et Espagnol courant

Informatique Pack office, pixid (gestion des intérimaires)

Formation continue 2005 : Habilitation à faire passer le questionnaire de personnalité PAPI.

2008 : Gestion de crise et SMAT : Visite Participative de Sécurité

2011 : Prévention du risque suicide.

2015 : Animatrice Yoga du rire

2015 : Analyse Transactionnelle AT 101

2017 : Entrainement à l'attention, la pleine conscience 2017 : Les Bio scénarios avec Vincent LENHARDT 2018 : L'élément Humain – The SCHUTZ Company 2019 : L'art de la métaphore dans l'accompagnement 2019 : Formatrice Bénévole – Negotraining – Audencia

2022 : L'arbre généalogique comme outil d'accompagnement- Psycho-prat PARIS

Supervision 2013-2014 : Supervision en individuel avec Gabriel HANNS

2014-2016: Supervision collective avec Philippe LEGOFF- HOLONOMIE 2016- 2020: Supervision collective avec Noelle JOANNIC - S-ENCE 2021- à ce jour: Supervision collective avec Daniel CHERNET

AUTRES ACTIVITES

2006-2020 Intervenante extérieure au CELSA (Paris-Sorbonne) : Cours de recrutements à des étudiants en

Master 1 formation initiale et formation continue.

2009-2010 Intervenante extérieure au CESI

Voile. Ski. Voyages (Mexique, Chine, Australie, Europe...), Déco, Développement Personnel

Loisirs (Eidétique)