

DRH / COACH

*12 années d'expériences
en Ressources Humaines et en accompagnement du changement*

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2013-2016

MONDELEZ INTERNATIONAL, Agroalimentaire (26 000 pers)



Responsable Ressources Humaines Usine LU, LA HAYE-FOUASSIERE(44), fabrication de biscuits (500 pers) (Management de 10 personnes)

- **Membre Equipe de Direction** Participer à la construction de la stratégie et à la vision Usine, Développer la cohésion d'équipe
- **Business Partner** : Définir la stratégie sociale, Mettre en adéquation en terme quantitatif et qualitatif les besoins ressources humaines pour la réalisation des objectifs usine à court, moyen et long terme, Développer les Hommes et les organisations dans le cadre de la vision industrielle, Coacher et développer, Accompagner les managers dans leurs problématiques managériales (GPEC, disciplinaires, reclassements ...)
- **Conduite du changement** : Conduire les changements d'organisation, de culture, Mettre en place le coaching interne, animation de Kfés de l'encadrement...
- **Relations sociales** : Animation des DP, du CHSCT et du CE, changement d'organisation livre 2, ...
- **Management équipe** : Développer 2 managers et 8 TAM



2010-2013

DANONE, Agroalimentaire (100 000 pers)



DANONE

Société des **Eaux de VOLVIC**, usines d'embouteillage (900 pers)

Responsable Ressources Humaines Usine Chancet 2/ Com Ext/ SQE/ Logistique (450pers) (Management de 2 personnes)

- **Business Partner** : conseils aux opérationnels pour un meilleur management et développement d'équipe, ...
- **Facilitateur du changement** : Mise en place de nouvelles organisations...
- **Recrutement** : Gestion des intérimaires (≈100) en tant que vivier, recrutement jeune manager en CDD (8 par an)
- **Relations sociales** : Animation des DP et du CHSCT



2004-2010

SAINT-GOBAIN, Producteur, transformateur et distributeur de matériaux de construction, (200 000 pers)

SAINT-GOBAIN PONT-A-MOUSSON, Activité canalisation, **Usine de Pont-à-Mousson (54)**, (1 300 pers)

SAINT-GOBAIN DISTRIBUTION BATIMENT, **Holding La Défense**, (100 pers)
SAINT-GOBAIN DEVELOPPEMENT



Adjointe au RRH Usine / Responsable Emploi : (Management de 2 personnes)

- **Business Partner** : conseils aux opérationnels pour un meilleur management, pour améliorer la flexibilité de leur secteur, ...
- **Recrutement** : Gestion des intérimaires (≈250) en tant que vivier, recrutement non cadre (>100 en 2007)
- **GPEC** : Mise en place de People Review

- **Relations sociales** : Mise en application de l'accord groupe GPEC, participation aux négociations pour la mise en place des équipes Vendredi Samedi Dimanche.
- **EHS** : Pilotage de groupes de Travail Environnement Hygiène Sécurité : « Agir sur les comportements », « Accueil des nouveaux arrivants ». Organisation d'une soirée théâtrale.
- **Communication interne** : Organisation d'un événement pour la remise de médailles du travail. (>100 médaillés)

Responsable Emploi Formation :

- 2 ans
- **Recrutement** de cadres à hauts potentiels en collaboration avec des cabinets. (>40 par an).
 - **Formation** : Elaboration du plan de formation, mise en place du DIF mise en place d'un nouveau SIRH pour la gestion de la formation.
 - **GPEC** : People Review, organisation de commissions RH international, réalisation de définitions de fonction, cotation Hay.
 - **Développement RH** : Proposition d'un plan d'action pour améliorer la notoriété, l'attractivité et le recrutement du Pôle, mise en place de l'intranet RH.
 - **Relations sociales** : Animation des réunions des Délégués du Personnel.

Responsable Antenne Emploi : (Management d'une personne)

- 1 an
- **Reclassement** de 30 personnes : bilan de compétences, coaching emploi relations avec des organismes et associations : Tous les salariés reclassés avant date de licenciement.
 - **Relations sociales** : Participation à Plan de Sauvegarde de l'Emploi

2003 L'OREAL, Direction du Personnel de la Recherche Avancée, Clichy, 220 personnes

11 mois Chargée de mission RH :

- L'ORÉAL
- **Participation au processus de changement d'organisation** : analyse des entretiens de fin d'année, organisation d'évènements.
 - **Relations sociales** : mise en place d'un **règlement intérieur**, organisation **des élections du personnel** et révision de **la classification des emplois**.

FORMATION

2012-2013 TRANSFORMANCE PRO, Ecole de Vincent LENHARDT
Coach certifiée Coach & Team 45

1998 - 2003 **ESDES**, Ecole Supérieure de Commerce de l'Université Catholique de Lyon, option RH
Dont 4^{ème} année : 1^{er} semestre à l'**Australian Catholic University de Sydney**
2^{ème} semestre en France enseigné en anglais.

Mémoire de fin d'études : Le rôle des RH dans la mise en place d'une nouvelle organisation.

Langues **Anglais et Espagnol courant**

Informatique Pack office, pixid (gestion des intérimaires)

Formation continue 2005 : Habilitation à faire passer le questionnaire de personnalité PAPI.
2008 : Gestion de crise et SMAT : Visite Participative de Sécurité
2011 : Prévention du risque suicide.
2015 : Animatrice Yoga du rire
2015 : Analyse Transactionnelle AT 101

AUTRES ACTIVITES

Depuis 2006 Intervenante extérieure au **CELSA (Paris-Sorbonne)** : Cours de recrutements à des étudiants en Master 1 formation initiale et formation continue.
Loisirs Voile. Ski. Voyages (Mexique, Chine, Australie...), Déco, **Développement Personnel** (Eidétique)