

## POURQUOI ONOMATOPÉE CONSEILS ?

“ J'aime le moment du déclic dans le développement d'une personne ou d'une équipe :

« Ah ! » « Whaou ! » « Oh ! »

Ce moment souvent ponctué par une Onomatopée marque le changement, le développement, la prise de conscience !

Pragmatique, une onomatopée parle souvent mieux qu'une longue phrase ! Et je suis là pour vous accompagner à optimiser ! ”

*Marine Dauphin*



Diplômée d'école de commerce  
(ESDES, Lyon, spécialisation RH)



Formée en  
Analyste Transactionnelle AT 101



Certifiée Coach par l'école  
de Transformance PRO  
de Vincent Lenhardt



Animatrice formée  
par l'Institut  
du Yoga du rire et santé

## CONTACTEZ-NOUS !



[contact@onomatopee-conseils.fr](mailto:contact@onomatopee-conseils.fr)



+33 6 86 78 17 19

[www.onomatopee-conseils.fr](http://www.onomatopee-conseils.fr)

ONOMATOPÉE!  
CONSEILS

[www.onomatopee-conseils.fr](http://www.onomatopee-conseils.fr)

## NOS PRESTATIONS

TCHAC!  
TCHAC!

### FORMER PAR L'ACTION

Notre objectif est de proposer des **Form'Actions** pour **apprendre en faisant**.

La formation est pour nous un moyen et non une finalité, c'est pourquoi les parcours de formation que nous proposons sont personnalisés et **adaptés à votre besoin** : nous proposons des sessions inter-entreprises (voir catalogue) ou des sessions créées sur mesure.

Toutes nos formations sont construites par un coach afin d'encourager la prise de conscience et le développement personnel !

WHAOU!

### ACCOMPAGNER AU CHANGEMENT PAR DU COACHING

Nous répétons fréquemment que **« nous pouvons agir sur nous, pas sur les autres »** c'est pourquoi nous accompagnons les individus, les équipes et les organisations dans leur développement, dans la conduite de leurs changements, par le coaching.

#### Le coaching c'est quoi ?

C'est l'accompagnement d'une **personne** ou d'une **équipe** dans une situation professionnelle et/ou managériale et/ou organisationnelle, pour **l'aider à trouver ses solutions** dans une perspective globale de développement durable vers son autonomie.

Nous avons une approche globale lorsque nous accompagnons une organisation, ou une équipe, nous accompagnons forcément le dirigeant.

EH! OH!

### CONSEILLER SUR LES PROBLÉMATIQUES RH

**Recruter, développer, former, fidéliser, manager, motiver, gérer les relations sociales**, avoir une **Gestion Prévisionnelle** des Emplois et Compétences, **optimiser les performances...**  
Autant de sujets RH sur lesquels nous pouvons vous accompagner !

Moit!  
Moit!

### PARTAGER SON RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Nous pensons qu'il est important de **« Trouver la compétence là où elle est ! »**, nous vous proposons de nous déléguer la fonction RH de votre entreprise. Disposez désormais d'un RRH généraliste, **à la hauteur de votre besoin** !  
Nous serons vos facilitateurs, et nous gérerons ensemble vos ressources humaines afin **d'optimiser vos compétences vers plus de performance** !